

Số: 181.../TB-THPTBV

Hà Nội, ngày 05 tháng 8 năm 2024

THÔNG BÁO

Về việc Tuyển dụng lao động hợp đồng giáo viên làm việc tại Trường THPT Ba Vì năm 2024

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Nghị định 85/2023/NĐ-CP ngày 07/12/2023 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo (GDĐT) Hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30/12/2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là Nghị định 111/2022/NĐ-CP); Thông tư số 05/2023/TT-BNV ngày 03/5/2023 của Bộ Nội vụ hướng dẫn mẫu hợp đồng dịch vụ và mẫu hợp đồng lao động đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 2211/QĐ-SGDĐT ngày 16/11/2023 của Sở GDĐT Hà Nội về việc giao tự chủ tài chính cho các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở GDĐT Hà Nội giai đoạn 2024-2025;

Căn cứ Công văn số 4328/SGDDĐT/TCCB ngày 27/11/2023 của Sở GDĐT Hà Nội về việc hướng dẫn quy trình ký kết hợp đồng lao động theo quy định của Nghị định số 111/2022/NĐ-CP của Chính phủ;

Căn cứ Thông báo số 947/TB-SGDĐT, ngày 02/4/2024 của Sở GDĐT Hà Nội về chỉ tiêu biên chế các cơ sở giáo dục công lập trực thuộc Sở GDĐT năm 2024;

Căn cứ nhu cầu giáo viên cho năm học 2024-2025 và tình hình tài chính của nhà trường, Trường THPT Ba Vì xây dựng Kế hoạch tuyển dụng lao động hợp đồng (LĐHD) giáo viên theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm bổ sung đủ số lượng giáo viên làm việc tại nhà trường theo số lượng được giao, đảm bảo năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, đúng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp do Nhà nước quy định theo từng vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ;

- Tạo điều kiện đảm bảo tối ưu quyền lợi của giáo viên đã giảng dạy theo hình thức hợp đồng thỉnh giảng tại nhà trường trong năm học 2023-2024 có nhu cầu gắn bó

lâu dài với nhà trường.

2. Yêu cầu

- Việc tuyển LDHĐ phải căn cứ vào nhu cầu nhiệm vụ, vị trí việc làm và tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức cần tuyển; căn cứ vào chỉ tiêu số lượng người làm việc đã được cơ quan có thẩm quyền giao;

- Việc tổ chức tuyển LDHĐ phải đảm bảo công khai, khách quan và đúng pháp luật. Tuyển đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.

II. CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG

Chỉ tiêu cần tuyển HĐLĐ: 02 chỉ tiêu, cụ thể:

- Vị trí giáo viên Toán: 01 chỉ tiêu;
- Vị trí giáo viên Ngữ văn: 01 chỉ tiêu.

III. ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

Người đã hợp đồng thỉnh giảng tại Trường THPT Ba Vì trong năm học 2023-2024, không phải là viên chức, có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển:

- a) Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- b) Từ đủ 18 tuổi trở lên và không quá 45 tuổi (tính đến ngày nộp hồ sơ);
- c) Có đơn đăng ký dự tuyển;
- d) Có lý lịch rõ ràng;
- đ) Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo, chứng chỉ hành nghề phù hợp với vị trí việc làm, không phân biệt loại hình đào tạo;
- e) Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- g) Không trong thời gian bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc chấp hành án phạt tù, cải tạo không giam giữ hoặc không trong thời gian đang bị áp dụng biện pháp giáo dục tại xã (phường, thị trấn), bị đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc hoặc đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc; không trong thời gian bị cấm hành nghề hoặc cấm làm công việc liên quan đến vị trí việc làm cần tuyển;
- h) Phẩm chất cá nhân:
 - Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, các quy định của ngành giáo dục và địa phương về giáo dục THPT;
 - Thường xuyên trau dồi đạo đức, nêu cao tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất, danh dự, uy tín của người làm công tác giáo dục; luôn gương mẫu trước học sinh;
 - Thương yêu, đối xử công bằng và tôn trọng học sinh; bảo vệ các quyền và lợi ích chính đáng của học sinh;
 - Tinh thần trách nhiệm cao với công việc, với tập thể, phối hợp công tác tốt;
 - Trung thực, thẳng thắn, kiên định nhưng biết lắng nghe;
 - Điềm tĩnh, nguyên tắc, cẩn thận, bảo mật thông tin;
 - Có tinh thần đoàn kết nội bộ, luôn sẵn sàng giúp đỡ đồng nghiệp; chịu được áp lực trong công việc.

i) Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên theo hợp đồng thỉnh giảng năm học 2023-2024.

2. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

3. Yêu cầu về tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể

Đảm bảo tiêu chuẩn của Giáo viên THPT hạng III (V.07.05.15) theo quy định tại Thông tư số 04/2021/TT-BGDĐT ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học phổ thông công lập và Thông tư số 20/2023/TT-BGDĐT ngày 30/10/2023 của Bộ Giáo dục và Đào tạo hướng dẫn về vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp và định mức số lượng người làm việc trong các cơ sở giáo dục phổ thông và các trường chuyên biệt công lập.

a) Công việc chính

- Xây dựng kế hoạch giáo dục của môn học được phân công và tham gia xây dựng kế hoạch giáo dục của tổ chuyên môn theo mục tiêu, chương trình giáo dục cấp THPT;

- Thực hiện nhiệm vụ tổ chức các hoạt động dạy học, giáo dục theo kế hoạch giáo dục của nhà trường và kế hoạch giáo dục của tổ chuyên môn; quản lý học sinh trong các hoạt động giáo dục do nhà trường tổ chức;

- Thực hiện các hoạt động kiểm tra, đánh giá kết quả học tập, rèn luyện của học sinh theo quy định;

- Tổ chức các hoạt động tư vấn tâm lý, hướng nghiệp, khởi nghiệp cho học sinh và cha mẹ học sinh của lớp được phân công;

- Tham gia phát hiện, bồi dưỡng học sinh năng khiếu, học sinh giỏi, phụ đạo học sinh yếu kém cấp THPT hoặc hướng dẫn thực tập sư phạm, hoạt động công tác xã hội trường học cho học sinh THPT;

- Tham gia các hoạt động của tổ chuyên môn; tham gia nghiên cứu khoa học; hoàn thành hệ thống hồ sơ quản lý hoạt động giáo dục theo quy định; tham gia tổ chức các hội thi (của giáo viên hoặc học sinh) từ cấp trường trở lên;

- Hoàn thành các khóa đào tạo, chương trình bồi dưỡng theo quy định; tự học, tự bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ;

- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo phân công của Hiệu trưởng.

b) Yêu cầu về trình độ đào tạo

Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên THPT phù hợp với vị trí đăng ký dự tuyển có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và phải có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên THPT theo chương trình do Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo ban hành.

4. Hồ sơ dự tuyển

Danh mục hồ sơ (được đựng trong túi bì cứng kích thước 24cm x 32cm có danh mục giấy tờ nộp và số điện thoại liên hệ) gồm:

- a) Đơn đăng ký dự tuyển (theo mẫu đính kèm);
- b) Sơ yếu lý lịch cá nhân theo quy định hiện hành được lập trong thời hạn 30 ngày trước ngày nộp hồ sơ, có xác nhận của UBND cấp xã nơi cư trú;
- c) Bản chứng thực giấy khai sinh;
- d) Bản chứng thực Căn cước công dân hoặc Giấy xác nhận thông tin cư trú;
- đ) Bản chứng thực các văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển;
- e) Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp trong thời hạn 30 ngày trước ngày nộp hồ sơ;
- g) Giấy tờ xác nhận đối tượng ưu tiên (nếu có);
- h) Bản tự nhận xét, đánh giá của người dự tuyển về phẩm chất chính trị, phẩm chất đạo đức, trình độ và năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, quá trình công tác có xác nhận của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị nơi làm việc.

5. Ưu tiên trong xét tuyển

- a) Đối tượng và điểm ưu tiên trong xét tuyển như sau:
 - Thương binh, người hưởng chính sách như thương binh: Được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
 - Người dân tộc thiểu số; con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học: Được cộng 5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
 - Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: Được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm vòng 2;
 - Cán bộ công đoàn, cán bộ đoàn thanh niên cơ sở: Được cộng 1,5 điểm vào kết quả vòng 2.
- b) Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại điểm a) mục 5 này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

IV. HÌNH THỨC VÀ NỘI DUNG TUYỂN DỤNG

1. Hình thức tuyển dụng

Việc tuyển dụng LĐHĐ giáo viên vào làm việc tại Trường THPT Ba Vì được thực hiện thông qua 02 hình thức sau:

- a) Tiếp nhận LĐHĐ đối với vị trí việc làm có chỉ tiêu người đã có thời gian hợp đồng giảng dạy tại nhà trường theo Nghị quyết số 102/NQ-CP ngày 03/7/2020 của Chính phủ về giải pháp đối với biên chế sự nghiệp giáo dục và y tế từ đủ 12 tháng trở lên (được cộng dồn số tháng) và có đủ các điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại các khoản 1, 2, 3 và 4 Mục III Kế hoạch này.

Trường hợp số người đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp nhận nhiều hơn số chỉ tiêu của vị trí việc làm thì thực hiện theo quy định tại khoản 2 Mục V Kế hoạch này.

Người không được tiếp nhận không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ tiếp nhận, xét tuyển lần sau.

b) Các trường hợp còn lại: Xét tuyển.

2. Nội dung xét tuyển

Xét tuyển LĐHĐ được thực hiện theo 02 vòng như sau:

a) Vòng 1: Xét hồ sơ.

Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Đơn đăng ký dự tuyển, hồ sơ theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2;

b) Vòng 2: Phỏng vấn

- Nội dung: Những hiểu biết về công việc theo vị trí việc làm, xử lý tình huống sư phạm, ứng xử trong trường học.

- Thời gian: 30 phút (thí sinh dự tuyển có 15 phút chuẩn bị, không tính vào thời gian phỏng vấn);

- Thang điểm: 100 điểm (điểm cá nhân giám khảo chấm lẻ đến 0,5).

- Không thực hiện phúc khảo đối với kết quả phỏng vấn.

V. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN

1. Người dự xét tuyển trúng tuyển phải có đủ các điều kiện sau:

a) Có kết quả điểm thi tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên;

b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên quy định tại Mục III.5 Kế hoạch này (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu tuyển dụng của vị trí việc làm.

2. Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b khoản 1 Mục V này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì xác định người trúng tuyển theo thứ tự ưu tiên như sau:

a) Người dự tuyển có trình độ đào tạo theo vị trí tuyển dụng cao hơn;

b) Người dự tuyển có thời gian giảng dạy tại Trường THPT Ba Vì tính đến ngày 31/5/2024 nhiều hơn (theo số tháng, được cộng dồn);

c) Người dự tuyển là nữ;

d) Người dự tuyển có tuổi đời cao hơn.

Trường hợp vẫn không xác định được thì Hiệu trưởng xem xét, thống nhất, quyết định người trúng tuyển.

3. Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VI. TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN DỤNG

1. Thông báo tuyển dụng

a) Thông báo công khai việc tuyển dụng LĐHĐ trên Cổng thông tin điện tử của Trường THPT Ba Vì, địa chỉ truy cập: <https://thptbavi.edu.vn> và niêm yết tại Trường THPT Ba Vì (thôn 7, xã Ba Trại, huyện Ba Vì, thành phố Hà Nội).

b) Nội dung thông báo tuyển dụng: Các nội dung từ Mục I đến Mục VI Kế hoạch này.



2. Tiếp nhận Hồ sơ và Đơn đăng ký dự tuyển

Người dự tuyển phải nộp Hồ sơ dự tuyển (theo quy định tại mục III.4 của Kế hoạch này) theo thời gian và địa điểm như sau:

a) Thời gian: Từ 06/8/2024 đến hết ngày 15/8/2024 (trừ ngày Chủ Nhật). Sáng: 07h30 đến 11h30; chiều: 13h30 đến 17h00.

b) Địa điểm: Trường THPT Ba Vì.

3. Kiểm tra Hồ sơ dự tuyển (tiếp nhận và xét tuyển)

Thời gian: Ngày 16/8/2024.

4. Thông báo danh sách người dự tuyển đủ tiêu chuẩn, điều kiện và không đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham dự vòng 2; người dự kiến được tiếp nhận

a) Thời gian: Ngày 17/8/2024.

b) Nơi thông báo: Công thông tin điện tử của Trường THPT Ba Vì, địa chỉ truy cập: <https://thptbavi.edu.vn> và tại Trường THPT Ba Vì.

5. Xét tuyển (vòng 2)

a) Thời gian: Ngày 19/8/2024.

b) Địa điểm: Trường THPT Ba Vì.

6. Thông báo kết quả xét tuyển (vòng 2)

a) Thời gian: Ngày 20/8/2024.

b) Nơi thông báo: Công thông tin điện tử của Trường THPT Ba Vì, địa chỉ truy cập: <https://thptbavi.edu.vn> và tại Trường THPT Ba Vì.

7. Ký hợp đồng lao động và nhận việc

a) Ký kết hợp đồng lao động:

- Thời gian: Ngày 26/8/2024.

- Địa điểm: Trường THPT Ba Vì (thôn 7, xã Ba Trại, huyện Ba Vì, TP Hà Nội).

b) Nhận việc:

- Thời gian: Ngày 01/9/2024.

- Địa điểm: Trường THPT Ba Vì (thôn 7, xã Ba Trại, huyện Ba Vì, TP Hà Nội).

Văn bản này được đăng trên cổng Thông tin điện tử và được niêm yết tại Trường THPT Ba Vì./.

Nơi nhận:

- Bảng tin nhà trường;
- Website của trường;
- Lưu VT.



Đỗ Văn Chiến